

СОГЛАСОВАНО

председатель первичной
профсоюзной организации

МБОУ «Васильдольская ООШ»
 А.И.Морозова

28.08.2021 г.

РАССМОТРЕНО

на заседании Управляющего совета
МБОУ «Васильдольская ООШ»

протокол от 28.08.2021 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО



ПОЛОЖЕНИЕ о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Васильдольская основная общеобразовательная школа Новооскольского района Белгородской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп, и в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательной организации в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, показатели, размеры, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.

1.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда. Стимулирующие выплаты подразделяются на группы:

- 1) Стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда.
- 2) Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и ученой степени, в пределах фонда стимулирования:
- 3) за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К. Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени)), «Заслуженный учитель» и др. в размере 3000 руб.;
- 4) за отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» и др. в размере 500 руб.;
- 5) за наличие ученой степени в размере 3000 руб.

В случае если педагогический работник имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих наград.

Кроме того, устанавливается гарантированная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени в размере 3000 руб.

1.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется между педагогическими и непедагогическим работниками общеобразовательного учреждения пропорционально фондам оплаты труда данных категорий работников.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников общеобразовательного учреждения, в том числе совместителям.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются два раза в год по результатам труда работников общеобразовательного учреждения в предыдущие месяцы (по состоянию на 1 января и по состоянию на 1 сентября).

1.4. Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При переводе работника с одной должности на другую в пределах одного ОУ по решению Управляющего совета школы возможен вариант сохранения и переноса оценки результатов труда на новую должность.

2. Условия стимулирования

2.1. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

3. Порядок стимулирования

3.1. Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательного учреждения распределяются Управляющим советом общеобразовательного учреждения по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

3.2. Основанием для стимулирования работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утвержденных пунктом 4 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

3.3. В начале расчетного периода определяется денежный вес одного балла. Для этого размер стимулирующей части ФОТ общеобразовательного учреждения, запланированного на вышеуказанный промежуток, делится на сумму баллов.

3.4. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете создается Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения (далее - Комиссия). Комиссия осуществляет анализ представленных работниками результатов профессиональной деятельности по установленным критериям (портфолио для подтверждения стимулирующих выплат) и составляет итоговую оценочную ведомость с указанием баллов по каждому работнику. Портфолио для подтверждения стимулирующих выплат может содержать ксерокопии грамот, дипломов, сертификатов, программ, справки и другие подтверждающие документы. Портфолио хранится в образовательном учреждении в период получения работником установленных стимулируемых выплат. Для дальнейшего хранения выдается на руки работнику.

3.5. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета, которое утверждается приказом по общеобразовательному учреждению.

3.6. Порядок организации работы, функции, права и обязанности членов Комиссии подробно описаны в Положении о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Васильдовльская ООШ Новооскольского района Белгородской области».

3.7. На основании произведенного Комиссией расчета с обоснованием после знакомства работников с итоговой оценочной ведомостью оформляется протокол, который передается в Управляющей совет. На основании протокола Управляющий совет на своем заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.

3.8. В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.9. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется путем умножения денежное выражение одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по общеобразовательному учреждению.

3.10. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется доплата работникам школы до МРОТ.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно и отражаются в настоящем Положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в год.

4.2. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности заместителя руководителя

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Результативность промежуточной аттестации и итоговой учащихся школы	1.1. Освоение ФГОС по всем предметам учебного плана в процентах к числу учащихся	5 баллов - 100%; 4 балла - не менее 95%; 3 балл - не менее 90% Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы, отчет из ИСОУ «Виртуальная школа»

		1.2. Качество знаний учащихся по школе	<p>15 баллов – качество знаний от 80% до 100%</p> <p>10 баллов – качество знаний от 60% до 79%</p> <p>5 баллов – качество знаний от 40% до 59%</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>	Справка, заверенная директором школы, отчет из ИСОУ «Виртуальная школа»
2.	Результативность государственной итоговой аттестации	2.1. Доля выпускников, получивших аттестат о среднем общем образовании	<p>5 баллов – 100% выпускников получили аттестат о среднем общем образовании</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	Приказы

		2.2. Доля выпускников, получивших аттестат об основном общем образовании	5 баллов – 100% выпускников получили аттестат о среднем общем образовании Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Приказы
3.	Общедоступность общего образования	3.1. Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона	5 баллов - при отсутствии Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие	Справка, заверенная директором школы
		3.2. Организация обучения детей с ОВЗ, детей-инвалидов по адаптированным программам	5 баллов – при организации Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Приказы
		3.3 Сохранность контингента учащихся в 10-11-х классах	5 баллов (наличие в ОУ 10-11-х классов средней наполняемости) Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Справка, заверенная директором школы
4.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	4.1. Доля обучающихся, принявших участие в конкурсах, олимпиадах и конференциях различных уровней (в процентах к числу учащихся)	15 баллов – от 80% до 100% 10 баллов – от 60% до 79% 5 баллов – от 40% до 59% Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Справка, заверенная директором школы, отчет
5.	Конкурентоспособность учреждения	5.1. Создание условий для реализации профильного обучения по индивидуальным учебным планам	Реализуются индивидуальные учебные планы – 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Ксерокопии ИУП
		5.2. Реализация профильного обучения	6 баллов – при охвате 100% учащихся 10-11-х классов 4 балла – при охвате 50% и более учащихся 10-11-х классов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Ксерокопии УП 10-11-х классов

		5.3. Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	6 баллов – при организации 5 и более направлений 4 балла – при организации от 1 до 4 направлений Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Ксерокопия плана доп. образования
6.	Реализация социокультурных проектов	6.1. Школьный музей	Имеется – 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Справка, заверенная директором школы
		6.2. Школьный театр	Имеется – 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Справка, заверенная директором
		6.3. Научное общество учащихся	Имеется – 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Справка, заверенная директором школы
		6.4. Социальные проекты	Имеется – 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Справка, заверенная директором школы
		6.5. Наличие творческих детских объединений для детей с ограниченными возможностями здоровья	Имеется – 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Справка, заверенная директором школы
7.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у	7.1. Доля обучающихся, совершивших правонарушения за отчетный период, от общей численности обучающихся (в процентах к числу учащихся)	До 5% - 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие	Справка, заверенная директором школы

	несовершеннолетних	7.2. Наличие комплекса мер по профилактике правонарушений и размещение на сайте результатов его реализации	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие	Скрин соответствующей страницы официального
8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	8.1. Доля обучающихся, посещающих спортивные секции (в процентах к числу учащихся)	20% и более – 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие	Справка, заверенная директором
		8.2. Доля обучающихся, принявших участие в спортивных мероприятиях различных уровней (в процентах к числу учащихся)	20% и более – 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие	Справка, заверенная директором школы
		8.3. Участие в выполнении контрольных нормативов комплекса ГТО	8 баллов - свыше 90%; 6 баллов - от 75 до 89% Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие	Справка, заверенная директором школы
		8.4. Сохранение и укрепление психического и физического здоровья учащихся (дни здоровья, спартакиады, соревнования, туристические походы и слеты, учебные сборы и т.д.)	5 баллов - данная деятельность привела к улучшению здоровья обучающихся (по результатам мониторинга) Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие	Справка, заверенная директором школы
9.	Результативность внеурочной деятельности	9.1. Занятость учащихся во внеурочное время	8 баллов - при занятости школьников от 80 до 100% 6 баллов - при занятости от 60 до 80% Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие	Справка, заверенная директором школы

		9.2. Эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы	5 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности внеклассной и внешкольной работы ОУ) Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие	Справка, заверенная директором школы
10. Повышение профессионального мастерства педагогических работников школы		10.1. Доля молодых специалистов в общем количестве педагогических работников (в процентах к числу педагогов)	10% и более – 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие	Справка, заверенная директором школы
		10.2. Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку (в процентах к числу педагогов)	80% и более – 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие	Справка, заверенная директором школы
		10.3. Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию	91-100% - 6 баллов 85-90% - 4 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие	Справка, заверенная директором школы
		10.4. Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией	Выше ежегодного областного показателя - 6 баллов, равен областному показателю - 4 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие	Справка, заверенная директором школы
		10.5. Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией	Выше ежегодного областного показателя - 6 баллов, равен областному показателю - 4 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие	Справка, заверенная директором школы

		10.6. Доля педагогических работников школы, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, победители и призеры профессиональных конкурсов, проектов различных уровней (в процентах к числу	30% и более - 6 баллов 15-29% - 4 балла 1-14% - 2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие	Приказы, сертификаты и т.д.
11. Эффективность управленческой деятельности	11.1. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса		5 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы школы) Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Справка, заверенная директором школы
	11.2. Выполнение плана внутришкольного контроля		5 баллов (выполнение от 90 % до 100%) Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Справка, заверенная директором
	11.3. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (управляющий совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)		5 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы школы) Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Справка, заверенная директором школы
12. Позитивная динамика инновационной деятельности	12.1. Реализация инноваций: разработка и внедрение авторских программ, новых учебных программ, учебников		5 баллов - инновации привели к заметным качественным изменениям в содержании, организации и результативности образовательной деятельности 3 балла - инновации носят локальный характер и не приводят к заметным изменениям Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Приказы, справка, заверенная директором школы

		12.2. Участие школы и педагогов в инновационной деятельности	10 баллов - на всероссийском уровне 8 баллов – на региональном уровне 6 баллов - на муниципальном уровне Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Приказы, справка, заверенная директором школы
13.	Признание высоких профессиональных достижений заместителя руководителя	13.1. Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	<p>При наличии призовых мест:</p> <p>Очные: 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень</p> <p>Заочные: 5 баллов – международный, всероссийский, региональный, муниципальный уровни</p> <p>Достижения в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год за заочные конкурсы, на три года за очные конкурсы.</p>	Грамоты, дипломы, сертификаты, приказы (на подготовку и по итогам проведения)

	13.2. Результативно зафиксированное участие в методических конкурсах	При наличии призовых мест: 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Достижения в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Грамоты, дипломы, сертификаты, приказы (на подготовку и по итогам проведения)
--	--	---	---

		<p>13.3. Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, РУМО, ММО, МО, стажировочных и инновационных площадках (выступления, организация мероприятия и др.)</p>	<p>При наличии призовых мест: Очное участие: 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Заочное участие: 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	<p>Грамоты, дипломы, сертификаты, программы мероприятий, приказы (на подготовку, участие и по итогам</p>
		<p>13.4. Руководство МО, творческими группами учителей и учащихся, членство в РУМО</p>	<p>8 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	<p>Приказ</p>
		<p>13.5. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы</p>	<p>Очное участие: 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	<p>Приказы (на подготовку, участие и по итогам проведения), программы мероприятий</p>
		<p>13.6. Наличие публикаций</p>	<p>Печатные (платные): 10 баллов - всероссийский уровень 8 баллов - региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень Печатные (бесплатные): 5 баллов Веб-публикации: 3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	<p>Ксерокопии публикаций</p>

	13.7. Наличие актуального педагогического опыта	10 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком	Приказ, свидетельство (при наличии)
	13.8. Разработка электронных образовательных ресурсов на сайте БелИРО в разделе «Виртуальный методический кабинет», в облачной интернет-платформе «Московская электронная школа»	15 баллов за разработку на федеральном уровне 8 баллов за разработку на региональном уровне Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Приказ, сертификат (при наличии)
	13.9. Работа в составе творческих и рабочих групп по реализации проектов, конкурсов и др. мероприятий.	10 баллов - региональный уровень 8 баллов - муниципальный уровень 6 баллов - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Приказ
	13.10. Работа в составе предметно-методических комиссий (составление текстов контрольных и олимпиадных работ)	8 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Приказ
	13.11. Участие в комиссиях по проверке мониторинговых, диагностических работ, жюри олимпиад, конкурсов, соревнований и т. д.	8 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Приказ
	13.12. Наличие систематически обновляемого персонального веб-сайта (не реже 1 раза в месяц) как учителя-предметника	10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Скрин с со страницы сайта

14.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	14.1. Активное участие в акциях по благоустройству территории, созданию коворкинг-зон, элементов развивающей среды в рекреациях	По 5 баллов разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы
15.	Общественная активность и инициативность в деятельности	15.1. Активное участие в общественных мероприятиях и социально-значимых проектах (с указанием конкретных мероприятий и	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы
		15.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения олимпиад и др. внеурочных мероприятиях	По 5 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Приказ
		15.3. Участие в спортивных состязаниях и коллективных творческих конкурсах	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Приказ
		15.4. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности (по личному письменному согласию работника): - дежурство по школе; - дежурство во время проведения муниципальных, городских, школьных мероприятий; - участие в мероприятиях различных уровней (экскурсиях, профориентационных поездках с учащимися и др.) за рамками рабочего	По 5 баллов за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы или приказ

16.	Признание сообществом профессиональных достижений	16.1. Поощрения федерального, регионального, муниципального, школьного уровней	10 баллов – федеральный уровень (бессрочно) 8 баллов – региональный уровень (на три года) 6 баллов – муниципальный уровень (на три года) 4 балла – школьный уровень на три года) Примечание: баллы суммируются за каждое поощрение	Грамоты, приказы
		16.2. Положительные отзывы в средствах массовой информации о работе педагога	По 5 баллов за каждый отзыв Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Ксерокопии отзывов

4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя, педагога дополнительного образования

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	1 полугодие	2 полугодие
1.	Качество образовательных результатов	1.1. Успеваемость по итогам II четверти, первого полугодия и по итоговым отметкам учебного года.	0 баллов – наличие обучающихся, имеющих отметку «2»; 2 балла – 100 % обучающихся освоили программу на «3», «4», «5».		

		1.2. Качество знаний по итогам II четверти, первого полугодия и по итоговым отметкам учебного года.	0 баллов – качество знаний ниже 36 % (по всем преподаваемым педагогом предметам); 2 баллов – качество знаний обучающихся составляет от 37 % до 64 % (по всем преподаваемым педагогом предметам); 4 балла – качество знаний обучающихся выше 64 % (по всем преподаваемым педагогом предметам)		
2	Результаты внешней независимой диагностики образовательных достижений выпускников	2.1. Результаты ЕГЭ по обязательным предметам, ОГЭ по всем предметам (баллы устанавливаются на год) 2.2. Результативность ГИА основного периода ЕГЭ и ОГЭ (баллы устанавливаются на год) 2.3. Результаты ГИА обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении». (баллы устанавливаются на год) 2.4. Наличие 100-бальных результатов ГИА (баллы устанавливаются на год) 2.5. Результаты Всероссийских проверочных работ (среднее значение) (баллы устанавливаются на год) 2.6. Выбор предметов ГИА для сдачи в форме ЕГЭ (баллы устанавливаются на год)	0 баллов – результаты ниже или на уровне областного показателя; 10 баллов - результаты выше областного показателя. 0 баллов - обучающиеся не преодолели минимальный порог по итогам основного периода; 5 баллов - 100 % обучающихся преодолели минимальный порог по итогам основного периода. 0 баллов – наличие обучающихся не преодолевших порог в 70 баллов; 5 баллов - 100 % обучающихся преодолели порог в 70 баллов. 0 баллов – нет 100-бальников; 10 баллов - за каждого обучающегося, получившего 100 баллов по ЕГЭ. 0 баллов – результаты ниже или на уровне областного показателя; 5 баллов - результаты выше областного показателя. 0 баллов – обучающиеся не выбрали для сдачи в форме ЕГЭ предметы, изучаемые на углубленном и профильном уровне; 1 балл – доля обучающихся, выбравших для сдачи в форме ЕГЭ предметы, изучаемые на углубленном и		

		<p>2.7. Доля обучающихся, продолживших обучение по выбранным на ЕГЭ предметам (баллы устанавливаются на год)</p>	<p>профильном уровне от 1 % до 84 % от общего количества изучавших данный предмет обучающихся. 2 балла – доля обучающихся, выбравших для сдачи в форме ЕГЭ предметы, изучаемые на углубленном и профильном уровне выше 85 % от общего количества изучавших данный предмет обучающихся.</p> <p>0 баллов – доля продолживших обучение по профилю изучаемого на углубленном или профильном уровне предмета равна 0%; 1 балл - доля продолживших обучение по профилю изучаемого на углубленном или профильном уровне предмета составляет от 1% до 74 %; 2 балла - доля продолживших обучение по профилю изучаемого на углубленном или профильном уровне предмета от 75 %;</p>		
3.	Результативность внеурочной работы с обучающимися	<p>3.1. Вовлеченность обучающихся во Всероссийскую предметную олимпиаду школьников (баллы устанавливаются на год)</p> <p>3.2. Результативность участия во Всероссийской предметной олимпиаде школьников. (баллы устанавливаются на год)</p>	<p>1 балл – доля обучающихся, принявших участие в школьном этапе Всероссийской предметной олимпиаде школьников, от 1% до 29 %; 2 балла – доля обучающихся, принявших участие в школьном этапе Всероссийской предметной олимпиаде школьников, от 30% до 49 %; 3 балла – доля обучающихся, принявших участие в школьном этапе Всероссийской предметной олимпиаде школьников от 50 % и выше.</p> <p>2 балла – наличие победителей и призеров школьного этапа Всероссийской предметной олимпиады школьников; 3 балла - наличие победителей и призеров муниципального этапа Всероссийской предметной олимпиады школьников; 5 баллов - наличие победителей и призеров</p>		

		<p>3.3. Достижения обучающихся в интеллектуальных конкурсах, конкурсах проектных, исследовательских работ (очные, заочные), за исключением интернет – конкурсов. (баллы устанавливаются на год)</p> <p>3.4. Достижения обучающихся в творческих конкурсах (баллы устанавливаются сроком на полугодие)</p>	<p>регионального этапа Всероссийской предметной олимпиады школьников; 10 баллов - наличие участников заключительного этапа Всероссийской предметной олимпиады школьников; 15 баллов - наличие победителей и призеров заключительного этапа Всероссийской предметной олимпиады школьников.</p> <p>Очные: 5 баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; 8 баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; 10 баллов - наличие участников всероссийского уровня; 15 баллов - наличие победителей и призеров всероссийского уровня.</p> <p>Заочные: 5 баллов – наличие победителей и призеров международного и всероссийского уровней 4 балла – наличие победителей и призеров регионального уровня 3 балла – наличие победителей и призеров муниципального уровня 2 балла- наличие участников всероссийского уровня</p> <p>Очные: 5 баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; 8 баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; 10 баллов - наличие участников всероссийского</p>		
--	--	---	---	--	--

			уровня; 15 баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней. Заочные: 5 баллов – наличие победителей и призеров международного и всероссийского уровней 4 балла – наличие победителей и призеров регионального уровня 3 балла – наличие победителей и призеров муниципального уровня 2 балла- наличие участников всероссийского уровня		
		3.5. Достижения обучающихся в спортивных соревнованиях (баллы устанавливаются сроком на год)	10 баллов – наличие победителей и призеров международного и всероссийского уровней 8 баллов – наличие победителей и призеров регионального уровня 5 баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня 3 балла- наличие участников регионального уровня 2 балла –наличие участников муниципального уровня		
		3.6. Сдача норм ГТО (баллы устанавливаются сроком на год)	4 балла - свыше 90%; 2 балла - от 75 до 89%		
4.	Повышение профессионального мастерства	4.1. Личное участие в конкурсах профессионального мастерства (баллы устанавливаются сроком на год)	10 баллов – муниципальный уровень; 15 баллов - региональный уровень; 20 баллов - всероссийский уровень.		
		4.2. Личное участие в методических мероприятиях в качестве методиста, наставника (баллы устанавливаются на год)	4 балла – мастер-класс, выступление, педагогическая мастерская и другие мероприятия на муниципальном уровне (наличие, без учета количества); 8 баллов - мастер-класс, выступление, педагогическая мастерская и другие мероприятия на региональном уровне (наличие, без учета количества).		
		4.3. Личное участие в конференциях,	4 балла – муниципальный уровень;		

		<p>форумах, педагогических чтениях в качестве докладчика (выступающего). (баллы устанавливаются на год)</p> <p>4.4. Личные публикации или в соавторстве (печатные) (баллы устанавливаются на год)</p>	<p>6 баллов - региональный уровень; 8 баллов - всероссийский уровень.</p> <p>8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень</p>		
5.	Сопровождение молодых специалистов	5.1. Наличие закрепленных за учителем приказом учреждения молодых педагогов. (баллы устанавливаются на год)	1 балл за каждого закрепленного молодого педагога		
6.	Инновационная деятельность	<p>6.1. Участие в проектах. (баллы устанавливаются на год)</p> <p>6.2. Участие в программах (конкурсах) грантов (баллы устанавливаются на год)</p> <p>6.3. Участие в деятельности региональных инновационных площадок (баллы устанавливаются на год)</p>	<p>5 баллов – член рабочей группы муниципального проекта; 8 баллов - член рабочей группы регионального проекта; 10 баллов - член рабочей группы федерального проекта. 2 баллов –член рабочей группы школьного уровня</p> <p>5 баллов – получена грантовая поддержка на муниципальном уровне; 8 баллов - получена грантовая поддержка на региональном уровне; 10 баллов - получена грантовая поддержка на всероссийском уровне.</p> <p>8 баллов – является участником</p>		
7.	Экспертная деятельность	7.1. Участие в работе региональной предметной комиссии ОГЭ, ЕГЭ, итогового сочинения (изложения), ИС	5 баллов – является участником		

		(баллы устанавливаются на год) 7.2. Участие в работе муниципальных предметных комиссий по проверке пробных региональных оценочных процедур (ОГЭ, ЕГЭ, ИС), РДР, ВПР, ДР (баллы устанавливаются на год) 7.3. Участие в работе жюри региональных конкурсов профессионального мастерства педагогов (баллы устанавливаются на год) 7.4. Участие в работе жюри Всероссийской предметной олимпиады школьников (баллы устанавливаются на год)	3 балла – является участником 5 баллов – является участником 2 балла – школьный этап; 3 балла - муниципальный этап; 5 баллов – региональный этап.		
8	Поощрение педагога	8.1. Награждения	по 2 балла – школьный уровень, 3 – муниципальный, 4 - региональный, 5- всероссийский, международный уровень		
			итого		

4.4. Критерии и оценка результативности профессиональной деятельности педагога-библиотекаря

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
-------	----------	----------------------	---	--------------------------

1.	Обращаемость фондов книг, кроме учебников	1.1. Среднее число книговыдач, приходящихся на единицу фонда: В/А, где А-общее количество библиотечного фонда, кроме учебников, В - общее количество книговыдач. Отслеживается по журналу учета работы	0,8 - 1,4 – 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы, журнала учета работы
2.	Посещаемость библиотеки	2.1. Среднее количество посещений на одного читателя в год. Отслеживается по журналу учета работы	15 - 18 – 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы, журнала учета работы
3.	Высокая читательская активность	3.1. Количество книг, прочтенных одним читателем в течение года. Отслеживается по журналу учета	17 - 22 - 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы, журнала учета

	учащихся	работы		работы
4.	Ведение электронных каталогов всего фонда	4.1. Оценивается объем и качество проведенных мероприятий по систематизации, учету и хранению фондов в соответствии с установленными требованиями: А/В, где А - количество единиц в электронном каталоге, В - количество единиц учета всего	80% - 100% - 8 баллов 60% - 79% - 6 баллов 40% - 59% - 4 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы
5.	Наличие обновляемых стендов в помощь читателю: учащемуся, учителю	5.1. Наличие	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы
6.	Наличие стенда по периодической печати	6.1. Наличие	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы
7.	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	7.1. Выступления, проведение мероприятий и др.	По 5 баллов	Справка, заверенная директором школы
8.	Помощь в подборе электронных изданий, электронных учебников, On-line документов	8.1. Отсутствие жалоб со стороны читателей	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы

9.	Профессиональные достижения	9.1. Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах, интернет-олимпиадах	При наличии призовых мест: Очные: 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень	Грамоты, дипломы, сертификаты, приказы (на подготовку и по итогам проведения)
----	------------------------------------	--	---	---

			<p>Заочные: 5 баллов – международный, всероссийский, региональный, муниципальный уровни Достижения в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются, но не более 3-х дополнительных результатов, которые оцениваются по 1 баллу. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год за заочные конкурсы, на три года за очные конкурсы.</p>	
	9.2. Результативно зафиксированное участие в методических конкурсах (конкурсы методических разработок, «Методический портфель учителя» и др.), проводимых по приказам Министерства просвещения РФ, Министерства образования Белгородской области, БелИРО, Управления образования администрации Новооскольского городского округа и школы		<p>При наличии призовых мест: 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Достижения в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются, но не более 3-х дополнительных результатов, которые оцениваются по 1 баллу. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	Грамоты, дипломы, сертификаты, приказы (на подготовку и по итогам проведения)

	<p>9.3. Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, РУМО, ММО, МО, стажировочных и инновационных площадках (выступления, организация мероприятия и др.)</p>	<p>При наличии призовых мест: Очное участие: 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Заочное участие: 5 баллов Не более 3-х дополнительных результатов,</p>	<p>Грамоты, дипломы, сертификаты, программы мероприятий, приказы (на подготовку, участие и по итогам проведения)</p>
--	---	--	--

		которые оцениваются по 1 баллу. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
	9.4. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы	Очное участие: 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Приказы (на подготовку, участие и по итогам проведения), программы мероприятий
	9.5. Наличие публикаций	Печатные (платные): 10 баллов - всероссийский уровень 8 баллов - региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень Печатные (бесплатные): 5 баллов Веб-публикации: 3 балла Не более 3-х дополнительных публикаций, которые оцениваются по 1 баллу. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Ксерокопии публикаций
	9.6. Наличие актуального педагогического опыта	15 баллов - региональный уровень 10 баллов - муниципальный уровень 5 баллов - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на пять лет	Приказ, свидетельство (при наличии)
	9.7. Разработка электронных образовательных ресурсов на сайте БелИРО в разделе «Виртуальный методический кабинет»	15 баллов за разработку на региональном уровне Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Приказ, сертификат (при наличии)

	9.8. Работа в составе творческих и рабочих групп по реализации проектов, конкурсов и др. мероприятий.	10 баллов - региональный уровень 8 баллов - муниципальный уровень 6 баллов - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Приказ
--	---	---	--------

		9.9.Участие в комиссиях по проверке мониторинговых, диагностических работ, жюри олимпиад, конкурсов, соревнований и т. д.	8 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Приказ
		9.10. Наличие систематически обновляемого персонального вебсайта (не реже 1 раза в месяц)	10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Скрин с со страницы сайта
10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	10.1. Активное участие в акциях по благоустройству территории, созданию коворкинг-зон, элементов развивающей среды в рекреациях школы и учебных кабинетах	По 5 баллов разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы
11.	Общественная активность	11.1. Активное участие в общественных мероприятиях и социально-значимых проектах (с указанием конкретных мероприятий и проектов)	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы
		11.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения олимпиад и др. внеурочных мероприятиях	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Приказ
		11.3.Участие в спортивных состязаниях и коллективных творческих конкурсах	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Приказ

	<p>11.4. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности (по личному письменному согласию работника):</p> <ul style="list-style-type: none">- дежурство по школе;- дежурство во время проведения муниципальных, городских, школьных мероприятий;- участие в мероприятиях различных	<p>По 5 баллов за разовое выполнение</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>	<p>Справка, заверенная директором школы или приказ</p>
--	--	--	--

		уровней (экскурсиях, профориентационных поездках с учащимися и др.) за рамками рабочего времени и др.		
12.	Признание сообществом профессиональных достижений	12.1. Поощрения федерального, регионального, муниципального, школьного уровней	10 баллов – федеральный уровень (бессрочно) 8 баллов – региональный уровень (на три года) 6 баллов – муниципальный уровень (на три года) 4 балла – школьный уровень на три года) Примечание: баллы суммируются за каждое поощрение	Грамоты, приказы
		12.2. Положительные отзывы в средствах массовой информации о работе педагога	По 5 баллов за каждый отзыв Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Ксерокопии отзывов

4.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов	Подтверждающие документы
1.	Высокое качество деятельности	1.1. Отсутствие зафиксированных жалоб со стороны работников школы, родителей и учащихся на качество работы	Отсутствие - 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы
		1.2. Отсутствие актов и предписаний надзорных и контролирующих органов (для заведующего хозяйством и заведующего столовой)	Отсутствие – 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Справка, заверенная директором школы

		1.3. Выполнение дополнительного объема работ: - уборка прилегающей и пришкольной территории; - уход за зелеными насаждениями; - др.	3 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.	Журнал дополнительно выполненных работ
		1.4. Оперативность выполнения работы	5 баллов	Справка, заверенная директором школы
2.	Выполнение оперативных непредвиденных работ	- 1.1. Ликвидация последствий чрезвычайных и аварийных ситуаций: - снегопад; - прорыв отопления или водоснабжения - др.	3 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.	Журнал дополнительно выполненных работ

		2.2. Выполнение погрузочно разгрузочных работ	3 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.	Журнал дополнительно выполненных работ
3.	Создание комфортных условий на рабочем месте	3.1. Сохранение материальных ценностей, оборудования и другое	15 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Журнал осмотра закрепленной территории (отв.: заведующий хозяйством, заведующий производством)
		3.2. Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин, качественная уборка помещений	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	4.1. Активное участие в акциях по благоустройству территории, созданию коворкинг-зон, элементов развивающей среды в рекреациях школы и учебных кабинетах	По 5 баллов разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы
5.	Общественная активность	5.1. Активное участие в общественных мероприятиях и социально-значимых проектах (с указанием конкретных мероприятий и проектов)	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы
		5.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения олимпиад и др. внеурочных мероприятиях	По 5 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Приказ
		5.3. Участие в спортивных состязаниях и коллективных творческих конкурсах	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Приказ

	5.4. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности (по личному письменному согласию	По 5 баллов за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Справка, заверенная директором школы или приказ
--	---	--	---

		<p>работника):</p> <ul style="list-style-type: none"> - дежурство по школе; - дежурство во время проведения муниципальных, городских, школьных мероприятий; - участие в мероприятиях различных уровней (экскурсиях, профорientационных поездках с учащимися и др.) за рамками рабочего времени и др. 		
6.	Признание сообществом профессиональных достижений	<p>6.1. Поощрения федерального, регионального, муниципального, школьного уровней</p>	<p>10 баллов – федеральный уровень (бессрочно) 8 баллов – региональный уровень (на три года) 6 баллов – муниципальный уровень (на три года) 4 балла – школьный уровень на три года) Примечание: баллы суммируются за каждое поощрение</p>	Грамоты, приказы
		<p>6.2. Положительные отзывы в средствах массовой информации о работе сотрудника</p>	<p>По 5 баллов за каждый отзыв Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	Ксерокопии отзывов