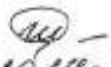


Рассмотрено
на Управляющем совете
Протокол
от «27» декабря 2013 г.
№ 4

СОГЛАСОВАНО
председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Васильдольская
ООШ»
Г. И. Жилыева 
«03» 01. 2014г.

Введено в действие приказом
МБОУ «Васильдольская ООШ»
от «03» 01 2014г. № 1
Директор

Л.А. Григорьева



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей выплаты по итогам рейтинга педагогическим работникам МБОУ «Васильдольская ООШ»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», постановлением Правительства Белгородской области от 15 июня 2010 года № 211-пп «Об оценке качества работы общеобразовательных учреждений Белгородской области», приказа управления образования администрации муниципального района «Новооскольский район» «О введении эффективного контракта с работниками муниципальных образовательных учреждений Новооскольского района» от 02.12.2013 г. № 828 и в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
- 1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей выплаты по итогам рейтинга педагогическим работникам общеобразовательного учреждения.
- 1.3. Стимулирующая выплата устанавливается два раза в год по итогам рейтинга качества образования.
- 1.4. Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательного учреждения распределяются Управляющим советом общеобразовательного учреждения по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.
- 1.5. Основанием для стимулирования работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утвержденных пунктом 3 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.
- 1.6. В начале расчетного периода определяется денежный вес одного балла. Для этого размер стимулирующей выплаты общеобразовательного учреждения, запланированного на вышеуказанный промежуток, делится на общую сумму баллов.

2. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

- 2.1. Управляющий совет осуществляет анализ представленных администрацией результатов профессиональной деятельности работников по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. В случае установления существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и администрации ОУ для исправления и доработки в 5-тидневный срок.

2.2. Администрация обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом

2.3. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору общеобразовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

2.4. Директор общеобразовательного учреждения инициирует заседание Управляющего совета, который обязан рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Управляющий совет обязан принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

2.5. На основании произведённого расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол, на основании которого Управляющий совет на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.

2.6. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется путём умножения денежное выражение одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по общеобразовательному учреждению.

3. Примерные критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Сформированность предметных компетенций обучающихся	1.1.Позитивная динамика суммарного среднего балла по всем классам и по всем предметам	2 балла – позитивная динамика 0 баллов – отсутствие динамики Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.2.Результативность единого государственного экзамена по русскому языку и математике	10 баллов - средний тестовый балл по предмету, выше областного Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.3.Результативность единого государственного экзамена по предметам по выбору	5 баллов - средний тестовый балл по предмету, выше областного Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.4. Результативность государственной (итоговой) аттестации в 9 классах в новой форме по русскому языку и математике	10 баллов - средний тестовый балл по предмету, выше областного Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год

	1.5. Результативность государственной (итоговой) аттестации в 9 классах в новой форме по предметам по выбору	5 баллов - средний тестовый балл по предмету, выше областного Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	1.6.Результативность внешнего комплексного экзамена по профессиональной подготовке	Сдали успешно экзамен: 85-100% - 10 баллов 75-84% - 8 баллов 65-74% - 6 баллов 51-64% - 4 балла Менее 50% - 0 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	1.7. Результативность независимых региональных, муниципальных срезовых контрольных работ, тестирований, мониторингов и др.	При 100%-ной успеваемости баллы за качество знаний: 85 – 100% - 5 баллов 75 – 84% - 4 балла 65 – 74% - 3 балла 51 – 64% - 2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
	1.8.Высокий уровень адаптации первоклассников к условиям обучения	80-100% - 5 баллов 60-79% - 4 балла 50-59% - 3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	1.9.Увеличение или стабильность количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе (для учителей начальных классов)	Рост качества знаний – 5 баллов Стабильность – 3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
	1.10.Сдача норм ГТО	4 балла - свыше 90%; 2 балла - от 75 до 89% Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	1.11.Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки	4 балла - свыше 90%; 2 балла - от 75 до 89% Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

		<p>1.12.Наличие победителей и призеров предметных олимпиад и спортивных соревнований муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней</p>	<p>Очные: 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень Заочные: 2 балла – международный, всероссийский, региональный уровни Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
		<p>1.13.Наличие победителей и призеров интеллектуальных конкурсов, конкурсов проектно-исследовательских работ и научно-практических конференций муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней</p>	<p>Очные: 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень Заочные: 5 баллов – международный и всероссийский уровни 3 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p>
		<p>1.14.Наличие победителей и призеров творческих конкурсов муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней</p>	<p>Заочные: 5 баллов – международный и всероссийский уровни 4 балла – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>

2.	Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	2.1.Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	При наличии призовых мест: 8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
3.	Профессиональные достижения	3.1.Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	Очные: 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень. Заочные: 5 баллов – всероссийский уровень, 3 балла - региональный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		3.2.Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.)	8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		3.3.Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы.	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		3.4.Наличие публикаций	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень

		Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	3.5. Наличие актуального педагогического опыта	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на три года
	3.6. Разработка авторских программ по профилю деятельности	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	3.7. Инновационная деятельность: участие в инновационной деятельности, в работе творческих групп учителей, руководство секциями НОУ, творческими группами учащихся, творческими группами учителей	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	3.8. Участие в комиссиях по проверке мониторинговых, диагностических работ, жюри олимпиад, конкурсов, соревнований и т. д.	5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
	3.9. Наличие систематически обновляемого персонального веб-сайта (не реже 1 раза в месяц)	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
	3.10. Систематическое предоставление материала для размещения на школьном веб-сайте (не реже 1 раза в месяц)	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
	3.11. Ведение электронного журнала в АСУ «Виртуальная школа»	2 балла – своевременное заполнение - 2 балла - несвоевременное заполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	4.1. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
5.	Общественная активность учителя	5.1. Активное участие в общественных мероприятиях	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения ЕГЭ, ГИА, олимпиад	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.3. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
6.	Инициативность в деятельности	6.1. Активное участие в работе творческих групп по разработке нормативных документов и социальных проектов	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие